

**UCHWAŁA NR XLII/434/22
RADY MIEJSKIEJ W TRZEBNICY**

z dnia 28 września 2022 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr XI/131/19 Rady Miejskiej w Trzebnicy w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzebnica, uchwała się co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XI/131/19 Rady Miejskiej w Trzebnicy z dnia 28 listopada 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 5 w ust. 1, po wyrazach „opiekuna stażu” dodaje się wyraz „mentora”;
- 2) w § 5 w ust. 2, po wyrazach „opiekunów stażu” dodaje się wyraz „mentorów”;
- 3) w § 5 w ust. 5, po wyrazie opieka dodaje się „dodatek dla mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą przygotowanie do zawodu nauczyciela”;
- 4) w § 5 w ust. 6, po wyrazach „opiekuna stażu” dodaje się wyraz „mentora”;
- 5) w § 5 w ust. 7, po wyrazach „opiekuna stażu” dodaje się wyraz „mentora”;
- 6) § 5 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

"8. Ustala się następującą wysokość dodatku funkcyjnego:

	Stanowisko	Liczba oddziałów	Wysokość dodatku funkcyjnego	
			od	do
1	Dyrektor szkoły	do 8 oddziałów	1200	1900
		od 9 do 16 oddziałów	1600	2300
		od 17 do 24 oddziałów	2000	2700
		od 25 i więcej oddziałów	2400	3100
2	Wicedyrektor		1200	1800
3	Dyrektor przedszkola	do 5 oddziałów	1200	1800
		od 6 i więcej oddziałów	1600	2200
4	Wicedyrektor przedszkola		1000	1600
5	Kierownik sekcji w szkole muzycznej		700	1000
6	Lider sekcji/kierownik wydziału w szkole muzycznej		600	900
7	Wychowawca klasy		300	600
8	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym		300	600
9	Opiekun stażu		200	500
10	Nauczyciel konsultant (doradca metodyczny)		300	600
11	Mentor		200	500

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Trzebnica.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2022 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Trzebnicy

Mateusz Stanisz

UZASADNIENIE

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r., poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, określają wysokość dodatku funkcyjnego w trybie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, tj. w drodze regulaminu wynagradzania.

W niniejszej uchwale wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora oraz zwiększono dodatki dla wszystkich nauczycieli uprawnionych do otrzymywania takiego dodatku.

Ponadto, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela, niniejsza uchwała została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przyjęto również za zasadne nadanie przedmiotowej uchwale mocy wstecznej obowiązującej. Zgodnie bowiem z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, w uzasadnionych przypadkach akty normatywne, z zastrzeżeniem ust. 3, mogą wchodzić w życie w terminie krótszym niż czternaście dni, a jeżeli ważny interes państwa wymaga natychmiastowego wejścia w życie aktu normatywnego i zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie, dniem wejścia w życie może być dzień ogłoszenia tego aktu w dzienniku urzędowym. Z kolei przepis art. 5 ww. ustawy stanowi, że przepisy art. 4 nie wyłączają możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. W orzecznictwie przyjmuje się, że wsteczna moc prawa może dotyczyć przyznania praw (tak: Naczelny Sąd Administracyjny w wyroku z dnia 19 listopada 2010 r., sygn. akt II FSK 1272/09).

Przedmiotowa uchwała wprowadza dla jej adresatów regulacje korzystniejsze niż dotychczas obowiązujące i nie prowadzi do pogorszenia sytuacji poszczególnych nauczycieli.

W związku z powyższym, podjęcie niniejszej uchwały należy uznać za konieczne i uzasadnione.